

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам анкетирования наставников и наставляемых

В январе 2022 года состоялось анкетирование «Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки». В анкетировании приняли участие 76 чел. (14 наставников и 62 наставляемых)

По результатам проведенного анализа были сделаны следующие выводы.

1. Показатели у наставляемых по многим показателям выше, чем у наставников:

Показатели оказания	Наставляемые (в %)	Наставники (в %)
эффективность программы наставничества	100	100
уровень комфорта в программе	100	100
полезность программы профессиональной и должностной адаптации	95	92
качество организационных мероприятий	96	88
качество передачи и хорошее овладение теоретическими знаниями	92	91
качество передачи и хорошее овладение практическими навыками	100	95
качество программы профессиональной адаптации	100	100
важность поддержки наставником	100	
помощь в раскрытии и оценке своего личного профессионального потенциала	100	
удовлетворенность от совместной работы	100	100
радость от включения в программу наставничества	100	100

2. Были получены ответы от наставляемых:

на открытый вопрос «Что Вы ожидаете от программы и своей роли?»:

- помощь в подготовке ИПП – 78%;
- участие в конкурсах, олимпиадах – 10%;
- получение новых знаний – 10%;
- успешность в изучении предмета – 2%;

на вопрос «Что особенно ценно для Вас в программе?»:

- успешное выполнение ИПП- 78%;
- опыт участия в конкурсах, олимпиадах – 9%;
- получение новых знаний – 11%;
- успешность в изучении предмета – 2%;

3. От наставников были получены ответы:

на вопрос «Что Вы ожидаете от программы и своей роли?»:

- приобретение опыта наставничества – 55%
- помощь в овладении теоретическими и практическими знаниями – 6%

- понимание своей роли – 6%
 - реализации программы в соответствии с задачами – 33%;
- на вопрос «Что особенно ценно для Вас в программе?»:
- достижение результата – 76%;
 - взаимодействие с наставляемым – 18%;
 - раскрытие смысла наставничества – 6%;

Указанные выше ответы наставляемых и наставников рекомендуется учитывать при работе и организации мероприятий по наставничеству в ОО.

27.01.2022

Куратор внедрения и реализации целевой модели наставничества МБОУ «СОШ №19»
г.Салавата Г.Ю.Плетюхина